

**СОГЛАСОВАНО:**

Председатель профкома

\_\_\_\_\_ М.Г. Алешина  
Протокол № 10 от 10.08.2023 г.

Юрист

\_\_\_\_\_ А.В. Сахно

**УТВЕРЖДАЮ:**

Директор  
частного общеобразовательного  
учреждения «РЖД Лицей №5 имени  
Д.М. Карбышева»

\_\_\_\_\_ Крамер А.А.  
Приказ № 227 от 25.08.2023 г.

**Порядок оказания материальной помощи работникам  
частного общеобразовательного учреждения «РЖД лицей № 5 имени Д.М. Карбышева»  
при уходе в ежегодный оплачиваемый отпуск**

1. Настоящий Порядок разработан в соответствии с Распоряжением ОАО «РЖД» от 15 ноября 2022 г. № 2954/р «О внесении изменений в распоряжение ОАО «РЖД» от 17 января 2015 г. № 72р», Распоряжением ОАО «РЖД» от 24 ноября 2022 г. Ю-УР-1462р «О порядке оказания материальной помощи работникам железной дороги при уходе в ежегодный оплачиваемый отпуск».

Настоящий Порядок определяет условия и размер оказания материальной помощи работникам частного общеобразовательного учреждения «РЖД лицей № 5 имени Д.М. Карбышева» при уходе в ежегодный оплачиваемый отпуск.

2. Действие данного Порядка распространяется на работников частного общеобразовательного учреждения «РЖД лицей № 5 имени Д.М. Карбышева», за исключением лиц, работающих по совместительству.

3. Право на получение материальной помощи к ежегодному оплачиваемому отпуску впервые возникает у работника по истечении 24 месяцев непрерывной работы в ОАО «РЖД».

4. Размер материальной помощи к отпуску определяется в процентном отношении к размеру месячной тарифной ставки (должностного оклада, фиксированной заработной платы) работника, установленной на дату начала отпуска:

а) рабочим:

1-го и 2-го разряда в размере месячной тарифной ставки;

3-го разряда в размере 75% от месячной тарифной ставки;

4-го и 5-го разряда в размере 65% от месячной тарифной ставки;

6-го, 7-го и 8-го разряда в размере 45% от месячной тарифной ставки;

б) учебно-вспомогательному персоналу в размере 45 % от должностного оклада (фиксированной заработной платы);

в) младшему медицинскому персоналу:

санитарке (мойщице) и сестре-хозяйке в размере месячного должностного оклада;

г) руководителям и специалистам в размере 45% от должностного оклада (фиксированной заработной платы).

5. Выплата материальной помощи работнику Частного общеобразовательного учреждения «РЖД лицей № 5 имени Д.М. Карбышева» при уходе в ежегодный оплачиваемый отпуск осуществляется 1 раз в календарном году не позднее чем за 3 дня до его начала. Передача приказа об оказании материальной помощи работнику к ежегодному оплачиваемому отпуску в бухгалтерию осуществляется не позднее чем за 5 рабочих дней до даты ее выплаты.

Материальная помощь работнику к ежегодному оплачиваемому отпуску может выплачиваться повторно в течение одного календарного года в декабре, если она предоставляется к ежегодному оплачиваемому отпуску, который в соответствии с графиком отпусков начинается в январе следующего календарного года.

6. При разделении работником ежегодного оплачиваемого отпуска на части материальная помощь выплачивается при предоставлении одной из частей отпуска по заявлению работника.

7. Работникам, которые в текущем календарном году были привлечены к дисциплинарной ответственности, размер материальной помощи при уходе в ежегодный оплачиваемый отпуск может быть снижен с учетом мотивированного мнения первичной профсоюзной организации частного общеобразовательного учреждения «РЖД лицей № 5 имени Д.М. Карбышева», если на момент ухода в отпуск дисциплинарное взыскание не снято.