

**Частное общеобразовательное учреждение  
«РЖД лицей № 5 имени Д.М. Карбышева»**

**ПРИНЯТО**

на общем собрании работников  
Протокол № 3 от 14.08.2023 г.

**УТВЕРЖДАЮ:**

Директор частного общеобразовательного  
учреждения «РЖД лицей № 5  
имени Д.М. Карбышева»

\_\_\_\_\_ А.А. Крамер  
Приказ № 227 от 25.08.2023 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ  
о первичной профсоюзной организации  
частного общеобразовательного учреждения  
«РЖД лицей № 5 имени Д.М. Карбышева»**

**1. Общие положения**

1.1. Первичная профсоюзная организация частного общеобразовательного учреждения «РЖД лицей № 5 имени Д.М. Карбышева» является структурным подразделением Профсоюза работников Курганского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ЮУЖД (дорожной территориальной организации Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей на Южно-Уральской железной дороге).

1.2. Первичная профсоюзная организация РЖД лицея № 5 объединяет учителей, воспитателей и других работников, являющихся членами Профсоюза, и состоящих на профсоюзном учете в первичной профсоюзной организации лицея.

1.3. Первичная профсоюзная организация лицея создана для реализации уставных целей и задач Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза на уровне лицея при взаимодействии с органами государственной власти, органами местного самоуправления, работодателями и их объединениями, общественными и иными организациями.

1.4. Первичная профсоюзная организация лицея действует на основании Устава общественной организации – Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей РОСПРОФЖЕЛ), Положения Курганского областного союза организаций профсоюзов "Федерация профсоюзов Курганской области", настоящего Положения и иных нормативных правовых актов Профсоюза, руководствуется в своей деятельности законодательством Российской Федерации (далее – законодательство РФ), субъектов Российской Федерации (далее – субъект РФ), нормативными правовыми актами органов местного самоуправления.

1.5. Первичная профсоюзная организация лицея свободно распространяет информацию о своей деятельности, имеет право в соответствии с законодательством РФ на организацию и проведение собраний, митингов, шествий, демонстраций, пикетирования, забастовок и других коллективных действий, используя их как средство защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза.

1.6. Первичная профсоюзная организация лицея независима в своей организационной деятельности от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей и их объединений, политических партий и движений, иных общественных объединений, им не подотчетна и не подконтрольна; строит взаимоотношения с ними на основе социального партнерства, диалога и сотрудничества.

## **2. Цели и задачи первичной профсоюзной организации**

2.1. Основной целью первичной профсоюзной организации первичной профсоюзной организации частного общеобразовательного учреждения «РЖД лицей № 5 имени Д.М. Карбышева» является реализация уставных целей и задач Профсоюза по представительству и защите индивидуальных и коллективных социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза при взаимодействии с работодателем, его представителями, органами местного самоуправления, общественными и иными организациями.

2.2. Задачами первичной профсоюзной организации РЖД лицея № 5 являются:

2.2.1. Объединение усилий и координация действий членов Профсоюза по реализации решений Съездов и выборных органов Профсоюза, соответствующей территориальной организации Профсоюза по представительству и защите индивидуальных и коллективных социально-трудовых, экономических, профессиональных и иных прав и интересов членов Профсоюза на уровне лицея.

2.2.2. Содействие повышению уровня жизни членов Профсоюза, состоящих на учете в первичной профсоюзной организации лицея.

2.2.3. Представительство интересов членов Профсоюза в органах управления лицея, органах местного самоуправления, общественных и иных организациях.

2.2.4. Обеспечение членов Профсоюза правовой и социальной информацией.

2.2.5. Разработка и осуществление организационных и финансовых мер по усилению мотивации профсоюзного членства, эффективной деятельности всех структурных звеньев профсоюзной организации лицея, их выборных профсоюзных органов по реализации уставных задач.

2.3. Для достижения уставных целей и задач профсоюзная организация через свои выборные органы:

2.3.1. Ведет коллективные переговоры, заключает коллективный договор с работодателем на уровне лицея, содействует его реализации.

2.3.2. Принимает участие в разработке предложений к законодательным и иным нормативным правовым актам, затрагивающим социально-трудовые права педагогических и других работников, а также по вопросам социально-экономической политики, формирования социальных программ на уровне лицея и другим вопросам в интересах членов Профсоюза.

2.3.3. Осуществляет общественный контроль за соблюдением трудового законодательства, законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда и здоровья, окружающей среды, социальному страхованию и социальному обеспечению, занятости, улучшению жилищных условий и других видов социальной защиты работников на уровне лицея, а также контроль за выполнением коллективного договора, отраслевого, регионального и иных соглашений.

2.3.4. Обращается в органы, рассматривающие трудовые споры, с заявлениями по защите трудовых прав членов Профсоюза, других работников образования.

2.3.5. Организует оздоровительные и культурно-просветительные мероприятия для членов Профсоюза и их семей, взаимодействует с органами местного самоуправления, общественными объединениями по развитию санаторно-курортного лечения работников, организации туризма, массовой физической культуры.

2.3.6. Организует прием в Профсоюз и учет членов Профсоюза, осуществляет организационные мероприятия по повышению мотивации профсоюзного членства.

2.3.7. Участвует в избирательных кампаниях в соответствии с федеральными законами и законами субъекта РФ.

2.3.8. Осуществляет иные виды деятельности, вытекающие из норм Устава Профсоюза и не противоречащие законодательству РФ.

### **3. Структура, организационные основы деятельности первичной профсоюзной организации образовательного учреждения**

3.1. В соответствии с Уставом Профсоюза первичная профсоюзная организация лица самостоятельно определяет свою структуру.

Делопроизводство в профсоюзной организации осуществляется на основе номенклатуры дел, утверждаемой на заседании профсоюзного комитета.

Деятельность профсоюзной организации определяется планом работы, решениями профсоюзных собраний и выборных органов вышестоящих организаций Профсоюза.

Профсоюзная организация проводит мероприятия, заседания профкома, собрания с учетом режима работы образовательного учреждения.

3.2. Для более полного выражения, реализации и защиты интересов членов Профсоюза, представляющих различные профессиональные группы, в структуре первичной профсоюзной организации ОУ могут создаваться профсоюзные группы.

Структура первичной профсоюзной организации ОУ:

первичная профсоюзная организация

профсоюзный комитет,

председатель профкома

ревизионная комиссия,

председатель ревизионной

комиссии

комиссии профкома

3.3. В первичной профсоюзной организации лица реализуется единый уставной порядок приема в Профсоюз и выхода из Профсоюза:

3.3.1. Прием в Профсоюз осуществляется по личному заявлению, поданному в профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации лица. Дата приема в Профсоюз исчисляется со дня подачи заявления.

Одновременно с заявлением о вступлении в Профсоюз, вступающий подает заявление работодателю (администрации ОУ) о безналичной уплате членского профсоюзного взноса.

3.3.2. Работнику, принятому в Профсоюз, выдается членский билет единого образца, который хранится у члена Профсоюза.

3.3.3. Член Профсоюза не может одновременно состоять в других профсоюзах по основному месту работы.

3.3.4. Член Профсоюза вправе выйти из Профсоюза, подав письменное заявление в профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации лица.

Заявление регистрируется в профсоюзном комитете в день его подачи, и дата подачи заявления считается датой прекращения членства в Профсоюзе.

Выбывающий из Профсоюза подает письменное заявление работодателю (администрации ОУ) о прекращении взимания с него членского профсоюзного взноса.

3.4. Учет членов Профсоюза осуществляется в профсоюзном комитете по учетным карточкам установленного образца.

3.5. Члены Профсоюза приобретают права и несут обязанности в соответствии с пунктами Устава Профсоюза.

3.6. Сбор вступительных и членских профсоюзных взносов осуществляется как в форме безналичной уплаты в порядке и на условиях, определенных в соответствии со статьей 28 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», коллективным договором, так и по ведомости установленного образца.

Порядок и условия предоставления члену Профсоюза льгот, действующих в первичной профсоюзной организации, устанавливаются профсоюзным комитетом с учетом стажа профсоюзного членства.

3.7. Отчеты и выборы профсоюзных органов в первичной профсоюзной организации ОУ проводятся в следующие сроки:

- профсоюзного комитета - один раз в 2,5 года;
- ревизионной комиссии - один раз в 2,5 года;
- председателя первичной профсоюзной организации ОУ - один раз в 2,5 года;

#### **4. Руководящие органы первичной профсоюзной организации образовательного учреждения**

4.1. Руководящими органами первичной профсоюзной организации ОУ являются: собрание, профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации ОУ (далее - профсоюзный комитет), председатель первичной профсоюзной организации ОУ.

4.2. Контрольно-ревизионным органом первичной профсоюзной организации ОУ является ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации ОУ (далее - ревизионная комиссия).

4.3. Высшим руководящим органом первичной профсоюзной организации ОУ является собрание, которое созывается не реже двух раз в год.

Порядок созыва и вопросы, выносимые на обсуждение собрания, определяются профсоюзным комитетом.

Собрание:

4.3.1. избирает профсоюзный комитет или подтверждает полномочия избранных, избирает президиум, председателя, контрольно-ревизионную комиссию, принимает решение о досрочном прекращении их полномочий.

4.3.2. заслушивает и обсуждает отчет о работе профкома, отчет контрольно-ревизионной комиссии;

4.3.3. определяет первоочередные задачи первичной профсоюзной организации в соответствии с основными направлениями деятельности Профсоюза;

4.3.4. утверждает и предъявляет требования к работодателю (его представителям) об установлении новых или изменении существующих социально-экономических условий труда и быта;

4.3.5. принимает решение о реорганизации, прекращении деятельности или ликвидации первичной профсоюзной организации;

4.3.6. решает иные вопросы, вытекающие из уставных целей и задач Профсоюза, в пределах своих полномочий.

4.4. Собрание может делегировать отдельные свои полномочия профсоюзному комитету.

4.5. Дата созыва и повестка дня собрания сообщаются членам Профсоюза не позднее чем за 15 дней до начала работы собрания.

4.6. Собрание считается правомочным (имеет кворум) при участии в нем более половины членов Профсоюза, состоящих на профсоюзном учете.

4.7. Регламент работы и форма голосования (открытое, тайное) определяются собранием. Решение собрания принимается в форме постановления. Решение собрания считается принятым, если за него проголосовало более половины членов Профсоюза, принимающих участие в голосовании, при наличии кворума, если иное не предусмотрено Положением первичной профсоюзной организации ОУ. Работа собрания протоколируется.

4.8. Собрание не вправе принимать решения по вопросам, относящимся к компетенции выборных профсоюзных органов вышестоящих организаций Профсоюза.

4.9. В период между собраниями постоянно действующим выборным коллегиальным органом первичной профсоюзной организации ОУ является профсоюзный комитет.

Профсоюзный комитет:

4.9.1. Осуществляет руководство и текущую деятельность первичной профсоюзной организации в период между собраниями, обеспечивает выполнение решений выборных

профсоюзных органов соответствующих вышестоящих территориальных организаций Профсоюза.

4.9.2. Созывает профсоюзное собрание.

4.9.3. Представляет и защищает социально-трудовые права и профессиональные интересы членов Профсоюза в отношениях с работодателем (администрацией ОУ), а также при необходимости в органах местного самоуправления.

4.9.4. Принимает решение о вступлении в коллективные переговоры с работодателем по заключению коллективного договора.

4.9.5. Является полномочным органом Профсоюза при ведении коллективных переговоров с работодателем (администрацией ОУ) и заключении от имени трудового коллектива коллективного договора.

4.9.6. Организует сбор предложений членов Профсоюза по проекту коллективного договора, доводит разработанный им проект до членов Профсоюза, организует его обсуждение.

4.9.7. На равноправной основе с работодателем (администрацией ОУ) образует комиссию для ведения коллективных переговоров, при необходимости - примирительную комиссию для урегулирования разногласий в ходе переговоров, оказывает экспертную, консультационную и иную помощь своим представителям на переговорах.

4.9.8. Осуществляет контроль за соблюдением в ОУ трудового законодательства, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства РФ о занятости, социальном обеспечении, об охране труда и здоровья работников.

4.9.9. Согласовывает принимаемые работодателем локальные акты учреждения, касающиеся трудовых и социально-экономических прав работников.

4.9.10. Осуществляет контроль за предоставлением работодателем своевременной информации о возможных увольнениях работников, соблюдением установленных законодательством РФ социальных гарантий в случае сокращения численности или штатов.

4.9.11. Заслушивает информацию работодателя о выполнении обязательств по коллективному договору, мероприятий по организации и улучшению условий труда, соблюдению норм и правил охраны труда и техники безопасности.

4.9.12. Проводит по взаимной договоренности с работодателем совместные заседания для обсуждения актуальных проблем жизни трудового коллектива и координации общих усилий по их разрешению.

4.9.13. Информировывает членов Профсоюза о своей работе, деятельности выборных профсоюзных органов вышестоящих организаций Профсоюза.

4.9.14. Распоряжается финансовыми средствами первичной профсоюзной организации ОУ в соответствии с утвержденной сметой.

4.9.15. Организует прием в Профсоюз новых членов, выдачу профсоюзных билетов, ведет учет членов Профсоюза, организует статистическую отчетность в соответствии с формами, утверждаемыми ЦК Профсоюза.

4.9.16. Утверждает организационную структуру первичной профсоюзной организации, формирует из своего состава постоянные комиссии и определяет их полномочия.

4.9.17. По предложению председателя первичной профсоюзной организации избирает заместителя (заместителей) председателя первичной профсоюзной организации ОУ, если они не избраны на собрании.

4. 10. Заседания профсоюзного комитета проводятся по мере необходимости, но не реже одного раз в месяц. Заседание правомочно при участии в нем не менее половины членов профсоюзного комитета. Решения принимаются большинством голосов. Заседания профсоюзного комитета протоколируются.

Профсоюзный комитет реализует свои полномочия и принимает решения в форме постановлений, подписываемых председателем первичной профсоюзной организации.

4.11. Руководство деятельностью первичной профсоюзной организации в период между заседаниями профсоюзного комитета осуществляет председатель первичной профсоюзной

организации ОУ. Председатель первичной профсоюзной организации избирается на срок полномочий профсоюзного комитета.

Председатель первичной профсоюзной организации ОУ:

4.11.1. Осуществляет без доверенности действия от имени первичной профсоюзной организации ОУ и представляет интересы членов Профсоюза по вопросам, связанным с уставной деятельностью, перед работодателем, а также в органах управления ОУ и иных организациях.

4.11.2. Организует текущую деятельность первичной профсоюзной организации, профсоюзного комитета по выполнению уставных задач, решений руководящих органов первичной, соответствующей территориальной организации Профсоюза и Профсоюза.

4.11.3. Организует выполнение решений профсоюзных собраний, профсоюзного комитета, выборных органов соответствующих территориальных организаций Профсоюза.

4.11.4. Председательствует на профсоюзном собрании, ведет заседание профсоюзного комитета.

4.11.5. Созывает заседания и организует работу профсоюзного комитета, подписывает постановления и протоколы профсоюзного собрания и заседаний профсоюзного комитета.

4.11.6. Организует финансовую работу, работу по приему новых членов в Профсоюз, поступление профсоюзных средств на счета соответствующих вышестоящих организаций Профсоюза.

4.11.7. Делает в необходимых случаях заявления, направляет обращения и ходатайства от имени первичной профсоюзной организации и профсоюзного комитета.

4.11.8. Организует делопроизводство и текущее хранение документов первичной профсоюзной организации ОУ.

## **V. Ревизионная комиссия профсоюзной организации образовательного учреждения**

5.1. Ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации ОУ является самостоятельным органом, избираемым на собрании одновременно с профсоюзным комитетом и на тот же срок полномочий.

5.2. Ревизионная комиссия проводит проверки финансовой деятельности профсоюзного комитета не реже 1 раза в год.

5.3. Член ревизионной комиссии не может одновременно являться членом профсоюзного комитета.

5.4. Ревизионная комиссия избирает из своего состава председателя и заместителя (заместителей).

5.5. Председатель ревизионной комиссии участвует в работе профсоюзного комитета с правом совещательного голоса.