

**Частное общеобразовательное учреждение  
«РЖД лицей № 5 имени Д.М. Карбышева»**

**СОГЛАСОВАНО**

на общем собрании работников  
Председатель ППО  
\_\_\_\_\_ С.Н. Бутакова

Протокол № 6 от 30.08.2024 г

**УТВЕРЖДАЮ**

Директор РЖД лицея № 5  
\_\_\_\_\_ А.А. Крамер

Приказ № 282 от 30.08.2024 г.

**Положение об оплате труда работников**

**1. Общие положения**

1. Настоящее Положение устанавливает систему оплаты труда работников учреждения.

2. Формы оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доплат, надбавок и других выплат компенсационного и стимулирующего характера, в том числе за работу в условиях, отличающихся от нормальных, определяются в пределах фонда оплаты труда образовательного учреждения, в соответствии с настоящим Положением и коллективным договором образовательного учреждения.

3. Выплаты работникам образовательного учреждения, не предусмотренные настоящим Положением, осуществляются в порядке, определенном Трудовым кодексом Российской Федерации и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации.

4. Если в связи с организацией оплаты труда согласно настоящему Положению у отдельных работников необоснованно снижается гарантированный уровень заработной платы (тарифной ставки, выплат компенсационного характера), этим работникам за время их работы в данном образовательном учреждении в той же должности доплачивается разница в заработной плате. Указанная доплата индексируется в соответствии с решением руководства ОАО «РЖД».

5. Минимальный размер оплаты труда, установленный для работников образовательных учреждений, может повышаться на основании решения руководства ОАО «РЖД», но не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного в Российской Федерации.

6. С учетом положений части 5 ст. 75 Конституции РФ месячная заработная плата работника образовательного учреждения, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда не менее величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации.

Индексация заработной платы работников образовательных учреждений осуществляется в соответствии с нормативным документом ОАО «РЖД».

**2. Оплата труда рабочих**

2.1. Оплата труда рабочих образовательного учреждения производится по часовым тарифным ставкам (приложение №1), определяемым на основе тарифной сетки по оплате труда рабочих и учебно-вспомогательного персонала (далее – тарифная сетка).

2.2. Тарифная сетка предусматривает два уровня оплаты труда:

- I уровень - оплата труда рабочих;
- II уровень - оплата труда водителей и рабочих, занятых ремонтом и обслуживанием технических средств.

2.3. Месячная тарифная ставка рабочего 1 разряда оплаты труда, предусмотренная I уровнем оплаты труда, соответствует минимальному размеру оплаты труда, установленному ОАО

«РЖД» для работников образовательных учреждений.

2.4. Оплата труда высококвалифицированных рабочих, имеющих 6 разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (далее - ЕТКС), постоянно занятых на особо сложных и ответственных работах, может производиться исходя из 7 разряда тарифной сетки.

Решение об установлении повышенного разряда оплаты труда принимается аттестационной комиссией по согласованию с выборным профсоюзным органом исходя из объема и качества выполняемых работ.

2.5. Разряды оплаты труда рабочих образовательного учреждения соответствуют разрядам квалификации рабочих, определенным в соответствии с ЕТКС.

Тарификация и установление квалификационных разрядов рабочих производится по соответствующему ЕТКС.

### **3. Оплата труда учебно-вспомогательного персонала**

3.1. Оплата труда учебно-вспомогательного персонала осуществляется на основе тарифной сетки, указанной в приложении № 1 к настоящему Положению, по I уровню оплаты труда.

3.2. Оплата труда учебно-вспомогательного персонала осуществляется исходя из месячных должностных окладов. Должностные оклады исчисляются исходя из минимальной заработной платы, установленной ОАО «РЖД» для работников образовательных учреждений, с учетом тарифных коэффициентов и округляются до целого числа: от 0,5 и выше – в сторону увеличения, менее 0,5 - в сторону уменьшения.

Разряды по оплате труда учебно-вспомогательного персонала устанавливаются в соответствии с Тарифно-квалификационными характеристиками (требованиями) по общепрофессиональным должностям служащих.

### **4. Оплата труда руководителей и специалистов**

4.1. Оплата труда руководителей и специалистов осуществляется исходя из месячных должностных окладов (приложение №2).

Размеры должностных окладов дифференцированы с учетом сложности и важности выполняемых трудовых функций.

Конкретный размер должностного оклада устанавливается лицом, уполномоченным на заключение трудового договора, на основании индивидуальной оценки деятельности работника с учетом уровня его квалификации, профессионализма и перечня работ, входящих в его должностные обязанности.

4.2. Должностные оклады индексируются на основании решения руководства ОАО «РЖД» и округляются до целого числа: от 0,5 и выше – в сторону увеличения, менее 0,5 - в сторону уменьшения.

4.3. Условия оплаты труда директора образовательного учреждения устанавливаются в зависимости от квалификационных требований и указываются в трудовом договоре, заключаемом с ним ОАО «РЖД».

Директору образовательного учреждения может быть установлен персональный оклад.

4.4. При определении требований к квалификации директора учитываются:

- группа по оплате труда руководителей, к которой относится образовательное учреждение;
- квалификационная категория, присвоенная по результатам аттестации.

Группа по оплате труда руководителей, к которой относится образовательное учреждение, определяется службой управления персоналом железной дороги, в регионе деятельности которой расположено образовательное учреждение, на основании объемных показателей деятельности образовательных учреждений и порядка отнесения этих учреждений к группам по оплате труда руководителей (приложение № 3).

4.5. Должностные оклады заместителя по учебной работе и главного бухгалтера устанавливаются на 5-15 процентов, а остальных заместителей руководителя на 10-25 процентов ниже должностного оклада их непосредственного руководителя, учитывая квалификационную категорию, присвоенную по результатам аттестации.

4.6. При необходимости дополнительной мотивации высококвалифицированных

работников руководитель образовательного учреждения вправе установить им в пределах средств, направляемых на оплату труда, персональные месячные оклады.

Работникам, получающим персональные месячные оклады, выплаты стимулирующего характера (кроме премий) не производятся.

Персональные месячные оклады не могут превышать установленный должностной оклад более чем в два раза.

4.7. Тарификация руководителей и специалистов образовательных учреждений осуществляются в соответствии с Тарифно-квалификационными характеристиками (требованиями) по общеотраслевым должностям служащих.

Тарификация педагогических работников, выполняющих работу без занятия штатной должности (включая работников, выполняющих эту работу в том же образовательном учреждении помимо основной работы), осуществляется один раз в год. По результатам тарификации составляется тарификационный список работников образовательного учреждения (приложение №4).

Установленная при тарификации заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

4.8. Для педагогических работников образовательных учреждений устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени, которая составляет не более 36 часов в неделю и включает преподавательскую (учебную) работу, воспитательную, а также другую педагогическую работу, предусмотренную должностными обязанностями.

Педагогическим работникам образовательных учреждений в соответствии с приказом Минобрнауки Российской Федерации от 22.12.2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» в зависимости от должности и (или) специальности с учетом особенностей их труда устанавливается:

а) продолжительность рабочего времени:

- **30 часов в неделю** – воспитателям в общеобразовательных учреждениях, имеющих в своей структуре интернат, группах продленного дня общеобразовательного учреждения;

- **36 часов в неделю** - педагогам-психологам, социальным педагогам, педагогам-организаторам; преподавателям-организаторам (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки) образовательного учреждения;

б) норма часов педагогической работы за должностной оклад (нормируемая часть педагогической работы).

- **18 часов в неделю:** - учителям 1-11(12) классов общеобразовательных учреждений, в общеобразовательных учреждениях, имеющих в своей структуре интернат.

Норма часов педагогической работы за ставку заработной платы педагогических работников устанавливается в астрономических часах, включая короткие перерывы (перемены), динамическую паузу.

4.9. Продолжительность рабочего времени работников образовательных учреждений, не указанных в предыдущем пункте настоящего Положения, составляет 40 часов в неделю.

4.10. За преподавательскую работу, выполненную педагогическим работником с его согласия сверх установленной нормы часов за должностной оклад, производится дополнительная оплата соответственно получаемой тарифной ставке (окладу) в одинарном размере.

4.11. Учителям, которым не может быть обеспечена полная учебная нагрузка, гарантируется выплата ставки заработной платы в полном размере при условии выполнения ими другой педагогической работы в пределах установленной нормы часов в следующих случаях:

- учителям 1-4 классов при передаче преподавания уроков иностранного языка, музыки, изобразительного искусства и физкультуры учителям-специалистам.

4.12. Учителям общеобразовательных учреждений, у которых по независящим от них причинам в течение учебного года учебная нагрузка уменьшилась по сравнению с установленной, до конца учебного года выплачивается:

- заработная плата за фактическое число часов, если оставшаяся нагрузка выше установленной нормы часов преподавательской работы за ставку заработной платы;

- заработная плата в размере должностного оклада, если оставшаяся нагрузка ниже

установленной нормы часов преподавательской работы за ставку заработной платы и если им невозможно предоставить другую педагогическую работу;

- заработная плата, установленная до снижения учебной нагрузки, если она была установлена ниже нормы часов педагогической работы за должностной оклад и, если этим работникам невозможно предоставить другую педагогическую работу.

Педагогические работники в соответствии со статьей 162 Трудового кодекса Российской Федерации должны быть поставлены в известность об уменьшении учебной нагрузки в течение года и предоставлении им другой педагогической работы не позже, чем за два месяца до ее уменьшения.

4.13. В тех случаях, когда переработка рабочего времени воспитателями, помощниками воспитателей происходит вследствие неявки сменяющего работника или родителей и выходит за пределы рабочего времени, установленного графиками работы, оплата труда указанных работников производится как за сверхурочную работу в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

4.14. Должностные оклады устанавливаются с учетом ведения работниками образовательных учреждений педагогической работы в объеме:

**360 часов в год** – преподавателям-организаторам (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки);

4.15. Педагогическая работа работников, указанных в предыдущем пункте настоящего Положения, сверх установленных норм, а также педагогическая работа других педагогических работников образовательных учреждений без занятия штатной должности в том же учреждении оплачивается дополнительно исходя из окладов, предусмотренных по выполняемой педагогической работе, в одинарном размере, пропорционально фактически проработанному времени.

Выполнение педагогической работы, указанной в настоящем пункте, может осуществляться как в основное рабочее время, так и за его пределами в зависимости от ее характера и результатов выполнения работы по основной должности. В каждом конкретном случае решение о времени выполнения работы принимается директором образовательного учреждения по согласованию с профсоюзным органом образовательного учреждения.

4.16. Объем учебной нагрузки учителей устанавливается исходя из количества часов по учебному плану и программам, обеспеченности кадрами и других конкретных условий в образовательном учреждении.

Учебная нагрузка учителей, а также других работников, ведущих преподавательскую работу помимо основной, на новый учебный год утверждается директором образовательного учреждения по согласованию с профсоюзным органом образовательного учреждения до окончания учебного года и ухода работников в отпуск.

При установлении учителям, для которых образовательное учреждение является местом основной работы, учебной нагрузки на новый учебный год необходимо, как правило, сохранять ее объем и преемственность преподавания предметов в классах. Объем учебной нагрузки учителей, установленный в начале учебного года, не может быть уменьшен по инициативе директора в текущем учебном году, а также при установлении ее на следующий учебный год, за исключением случаев уменьшения количества часов по учебным планам и программам и сокращения количества классов.

В зависимости от количества часов, предусмотренных учебным планом, учебная нагрузка учителей может быть разной в первом и втором учебных полугодиях.

Объем учебной нагрузки учителей больше или меньше нормы часов за тарифную ставку (оклад) устанавливается только с их письменного согласия.

4.17. Предельный объем учебной нагрузки (педагогической работы), который может выполняться в образовательном учреждении его директором, определяется Департаментом управления персоналом ОАО «РЖД».

4.18. Учебная нагрузка учителей, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, устанавливается на общих основаниях и передается на этот период для выполнения другим учителям.

4.19. Изменение размера должностного оклада производится при повышении или понижении квалификационной категории со дня вынесения решения аттестационной комиссией.

4.20. При наступлении у работника образовательного учреждения права на изменение

квалификационной категории в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период временной нетрудоспособности выплата заработной платы исходя из более высоких квалификационных требований производится со дня окончания отпуска или периода временной нетрудоспособности.

4.21. Месячная оплата труда учителей и педагогов дополнительного образования образовательного учреждения определяется путем умножения должностного оклада на их фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную за должностной оклад норму часов педагогической работы в неделю.

4.22. За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул выплата заработной платы учителям и педагогам дополнительного образования производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул.

Педагогическим работникам, работающим на условиях почасовой оплаты труда и не ведущим педагогической работы во время каникул, оплата за это время не производится.

4.23. Оплата труда медицинских работников образовательного учреждения производится в соответствии Положением об оплате труда работников негосударственных учреждений здравоохранения открытого акционерного общества «Российские железные дороги».

4.24. Почасовая оплата труда педагогических работников образовательных учреждений применяется при оплате:

- за часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, воспитателей и других педагогических работников, но не более двух месяцев;
- за педагогическую работу специалистов сторонних организаций (в том числе работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в образовательных учреждениях;
- за педагогическую работу в объеме 240 часов в другом образовательном учреждении (или нескольких) сверх учебной нагрузки, установленной при тарификации педагогических работников.

4.25. Размер оплаты труда за один час педагогической работы, указанной в предыдущем пункте настоящего Положения, определяется путем деления должностного оклада педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, определяемое в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

4.26. Оплата труда за замещение отсутствующего учителя, педагога дополнительного образования в течение более двух месяцев производится за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением недельной (месячной) учебной нагрузки работника путем внесения изменений в тарификацию.

4.27. Директор образовательного учреждения в пределах имеющихся финансовых средств, если это целесообразно и не ущемляет интересов основных работников данного учреждения, может привлекать для проведения учебных занятий с обучающимися (воспитанниками) высококвалифицированных специалистов с применением условий и коэффициентов ставок почасовой оплаты труда, установленных законодательством Российской Федерации.

4.28. Директору образовательного учреждения с учетом особенностей рынка труда отдельных субъектов РФ могут устанавливаться доплаты до уровня средней заработной платы руководителей аналогичных учреждений с учетом отработанного времени, в пределах средств, направляемых на оплату труда. Возможность установления данных доплат указывается в трудовом договоре.

4.29. Установить ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство одним классом педагогическим работникам в размере 5000,00 рублей в месяц, но не более двух выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в двух и более классах».

4.30. Требования к уровню образования педагогических работников образовательных учреждений регламентируются нормативными правовыми актами РФ в сфере образования.

4.31. Установить ежемесячное денежное вознаграждение советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями общеобразовательных учреждений в размере 5000 рублей в месяц, но не более одной выплаты ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику общеобразовательного учреждения при

осуществлении трудовых функций советника директора в 2 и более общеобразовательных учреждениях.

## **5. Выплаты компенсационного характера**

5.1. Выплаты компенсационного характера за условия труда, отличающиеся от нормальных, устанавливаются работникам образовательного учреждения (приложение №7) в пределах средств, направленных на оплату труда:

- за работу в ночное время в размере 40 процентов часовой тарифной ставки (должностного оклада) за каждый час работы в ночное время. В соответствии со статьей 96 Трудового кодекса Российской Федерации ночным временем считается время с 22 часов до 6 часов;

- за работу в выходной и нерабочий праздничный день не менее чем в двойном размере;

работникам, труд которых оплачивается по часовым тарифным ставкам, - в размере двойной часовой тарифной ставки;

работникам, получающим месячный оклад, - в размере не менее одинарной часовой или дневной тарифной ставки сверх оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производится в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной тарифной ставки сверх оклада, если работа производится сверх месячной нормы рабочего времени.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит;

5.2. Доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема выполняемых работ или выполнение обязанностей временно отсутствующих работников устанавливаются работнику, выполняющему в том же образовательном учреждении наряду со своей основной работой в соответствии с трудовым договором дополнительную работу по другой профессии (должности), руководителем образовательного учреждения по соглашению сторон.

5.3. Доплата за специфику работы в образовательном учреждении устанавливается в следующих размерах:

а) педагогическим работникам и другим работникам за работу в классах, группах компенсирующей и комбинированной направленности для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ) - до 15 процентов должностного оклада;

б) педагогическим работникам и другим работникам за работу в общеобразовательных учреждениях, имеющих в своей структуре интернат, - 15 процентов должностного оклада;

в) педагогическим работникам за работу в общеобразовательных учреждениях, не имеющих в своей структуре интерната, за исключением начальных школ - детских садов и прогимназии, - 15 процентов должностного оклада;

г) учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому больных детей, нуждающихся в длительном лечении (при наличии соответствующего медицинского заключения), - до 20 процентов должностного оклада.

5.4. Перечень работников образовательных учреждений, которым могут устанавливаться доплаты в соответствии с пунктом 5.3 настоящего Положения, и размеры доплат, предусмотренных подпунктом «а» указанного пункта, определяются директором образовательного учреждения по согласованию с профсоюзным органом образовательного учреждения в зависимости от степени и продолжительности общения с обучающимися (воспитанниками), имеющими отклонения в развитии и нуждающимися в длительном лечении, в пределах средств, направляемых на оплату труда.

5.5. Во всех случаях, когда в соответствии с настоящим Положением и законодательством Российской Федерации доплаты к должностным окладам (тарифным ставкам) работников образовательного учреждения предусматриваются в процентах, абсолютный размер каждой доплаты исчисляется исходя из должностного оклада (тарифной ставки) без учета других надбавок и доплат.

5.6. Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в соответствии со ст. 147 ТК РФ по результатам проведения специальной оценки условий труда устанавливаются доплаты в следующем размере:

- 4 % тарифной ставки (оклада) – при вредных условиях труда 1 и 2 степени;
- 6 % тарифной ставки (оклада) – при вредных условиях 3 степени;
- 10 % тарифной ставки (оклада)- при вредных условиях 4 степени;
- 12 % тарифной ставки (оклада)- при опасных условиях труда.

Конкретные размеры доплат работникам устанавливаются в трудовых договорах.

## **6. Выплаты стимулирующего характера**

6.1. В целях стимулирования повышения профессионального мастерства, а также за высокий уровень квалификации, применение в работе достижений науки и передовых методов труда, высокие достижения в труде, выполнение особо важных или срочных работ работникам образовательного учреждения могут устанавливаться надбавки стимулирующего характера (приложение № 7).

6.2. Надбавка за выполнение особо важной работы устанавливается на срок выполнения конкретной работы, но не более чем на календарный год.

В случае недобросовестного исполнения работником своих обязанностей, нарушения трудовой дисциплины указанные надбавки отменяются.

6.3. Размеры надбавок и порядок их установления определяются образовательным учреждением в пределах средств, направляемых на оплату труда, и закрепляются в положении об оплате труда или коллективном договоре образовательного учреждения.

6.4. Надбавки, устанавливаемые директору образовательного учреждения, указываются в трудовом договоре.

6.5. Руководящим и педагогическим работникам образовательного учреждения, имеющим ученую степень или почетное звание, выплачивается ежемесячная надбавка:

- в размере 2000 рублей - докторам педагогических наук;
- в размере 1500 рублей - кандидатам педагогических наук;
- в размере 1500 рублей - имеющим почетное звание «Народный учитель», «Заслуженный учитель», «Заслуженный преподаватель», «Заслуженный деятель науки» СССР, Российской Федерации и союзных республик входивших в состав СССР.

## **7. Материальное поощрение**

7.1. Система материального поощрения работников образовательного учреждения (выплаты премий, поощрений и вознаграждений) вводится в целях материальной заинтересованности работников в повышении эффективности обучения и воспитания обучающихся и воспитанников (приложение №7).

7.2. Премирование работников образовательных учреждений осуществляется за обеспечение эффективности и качества работы, достижение высоких производственных и финансово-экономических результатов.

7.3. Поощрение работников образовательных учреждений осуществляется за выполнение особо ответственных работ, не имеющих систематического характера, к юбилейным и другим знаменательным датам.

7.4. Премирование и поощрение работников образовательного учреждения производится в соответствии с положением об оплате труда образовательного учреждения в пределах утвержденного фонда заработной платы внутреннего локального акта образовательного учреждения.

7.5. Премирование и поощрение директора образовательного учреждения производится ежеквартально в соответствии с приказами Департамента управления персоналом ОАО «РЖД» по результатам оценки деятельности образовательного учреждения в целом.

## **8. Региональное регулирование**

8.1. В соответствии со статьями 315, 316 и 317 Трудового кодекса Российской Федерации оплата труда работников образовательного учреждения осуществляется с применением районного коэффициента в порядке и размерах, установленных Правительством Российской Федерации.

8.2. Районные коэффициенты к заработной плате начисляются на всю заработную плату, за исключением выплат, относящихся к районному регулированию, и единовременных премий.

## **9. Порядок определения уровня образования педагогических работников образовательных учреждений и стажа педагогической работы**

9.1. Уровень образования педагогических работников образовательного учреждения определяется на основании дипломов, аттестатов и других документов об образовании, независимо от специальности, которую они получили (за исключением специальных требований).

9.2. Специальные требования к профилю полученной педагогическим работником специальности по образованию предъявляются по должности педагога-психолога (наличие среднего или высшего психологического образования или педагогического образования с дополнительной специальностью "Психология").

9.3. Наличие у педагогических работников образовательного учреждения диплома государственного образца бакалавра, дипломированного специалиста или магистра дает право на установление им квалификационных требований, предусмотренных для работников образовательных учреждений, имеющих высшее профессиональное образование.

9.4. Наличие у педагогических работников образовательного учреждения диплома государственного образца о неполном высшем профессиональном образовании права на установление квалификационных требований, предусмотренных для лиц, имеющих высшее или среднее профессиональное образование, не дает.

9.5. Окончание трех полных курсов высшего учебного заведения, а также учительского института и приравненных к нему учебных заведений дает право на установление квалификационных требований, предусмотренных для работников образовательных учреждений, имеющих среднее профессиональное образование.

9.6. Концертмейстерам и преподавателям музыкальных дисциплин, окончившим консерватории, музыкальные отделения и отделения клубной и культпросветработы институтов культуры, педагогических институтов (университетов), педагогических и музыкальных училищ, работающим в образовательном учреждении, устанавливаются квалификационные требования как лицам, имеющим высшее или среднее музыкальное образование.

9.7. Педагогические работники образовательного учреждения, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, предусмотренных квалификационными требованиями, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии образовательного учреждения в порядке исключения могут быть назначены директором образовательного учреждения на соответствующие должности так же, как и работники, имеющие специальную подготовку и стаж работы, и им могут быть установлены квалификационные требования в пределах окладов, предусмотренных в зависимости от стажа педагогической работы и образования.

9.8. Стаж педагогической работы определяется в порядке, установленном в приложениях 1 и 2 к рекомендациям об условиях оплаты труда работников образовательных учреждений (приложение к письму Министерства образования и науки России и Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации от 26 октября 2004 г. №АФ-947/96).