



- Директор
- Заместитель руководителя (директора, заведующего, начальника)
- Руководитель (директор, заведующий, начальник, управляющий) структурного подразделения
- Заместитель руководителя (директора, заведующего, начальника, управляющего) структурного подразделения
- учитель
- учитель - дефектолог
- учитель-логопед
- преподаватель-организатор (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки)
- педагог дополнительного образования
- руководитель физического воспитания
- старший тренер-преподаватель
- тренер-преподаватель
- концертмейстер
- музыкальный руководитель
- воспитатель

1.3. В стаж непрерывной преподавательской работы, дающий право на длительный отпуск, засчитывается время работы в государственных, муниципальных образовательных учреждениях и негосударственных образовательных учреждениях, имеющих государственную аккредитацию, в должностях и на условиях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

1.5. Продолжительность стажа непрерывной преподавательской работы устанавливается в соответствии с записями в трудовой книжке или на основании других надлежащим образом оформленных документов.

Вопросы исчисления стажа непрерывной преподавательской работы рассматриваются администрацией образовательного учреждения по согласованию с ППО.

1.6. В стаж непрерывной преподавательской работы, дающий право на длительный отпуск, засчитывается:

- фактически проработанное время;
- время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность) и заработная плата полностью или частично (в том числе время оплаченного вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе);
- время, когда педагогический работник проходил производственную практику на оплачиваемых преподавательских должностях в период обучения в образовательных учреждениях среднего и высшего профессионального образования, аспирантуре и докторантуре;
- время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность) и он получал пособие по государственному социальному страхованию за исключением времени, когда педагогический работник находился в частично оплачиваемом отпуске и получал пособие по уходу за ребёнком до достижения им возраста полутора лет.

1.7. Стаж непрерывной преподавательской работы не прерывается в следующих случаях:

- при переходе работника в установленном порядке из одного образовательного учреждения в другое, если перерыв в работе не превысил одного месяца;
- при поступлении на преподавательскую работу после увольнения с преподавательской работы по истечении срока трудового договора (контракта) лиц, работавших в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, если перерыв в работе не превысил двух месяцев;
- при поступлении на преподавательскую работу после увольнения из органов управления образованием в связи с реорганизацией этих органов, если перерыв в работе не превысил трёх месяцев, при условии, что работе в органах управления образованием предшествовала преподавательская работа;



- при поступлении на преподавательскую работу после увольнения с военной службы или приравненной к ней службе, если службе непосредственно предшествовала преподавательская работа, а перерыв между днём увольнения с военной службы или приравненной к ней службе и поступлением на работу не превысил трёх месяцев;
- при поступлении на преподавательскую работу после увольнения в связи с ликвидацией образовательного учреждения, сокращением штата педагогических работников или его численности, если перерыв в работе не превысил трёх месяцев;
- при поступлении на преподавательскую работу после увольнения с преподавательской работы по собственному желанию в связи с переводом мужа (жены) на работу в другую местность независимо от перерыва в работе;
- при поступлении на преподавательскую работу по окончании высшего или среднего педагогического учебного заведения, если учёбе в учебном заведении непосредственно предшествовала преподавательская работа, а перерыв между днём окончания учебного заведения и днём поступления на работу не превысил трёх месяцев;
- при поступлении на преподавательскую работу после освобождения от работы по специальности в российских образовательных учреждениях за рубежом, если перерыв в работе не превысил двух месяцев;
- при поступлении на преподавательскую работу после увольнения с преподавательской работы в связи с установлением инвалидности, если перерыв в работе не превысил трёх месяцев (трёхмесячный период в этих случаях исчисляется со дня восстановления трудоспособности);
- при поступлении на преподавательскую работу после увольнения с преподавательской работы вследствие обнаружившегося несоответствия работника занимаемой должности или выполняемой работе по состоянию здоровья (согласно медицинскому заключению), препятствующему продолжению данной работы, если перерыв в работе не превысил трёх месяцев;
- при поступлении на преподавательскую работу после увольнения по собственному желанию в связи с уходом на пенсию;
- при переходе с одной преподавательской работы на другую, в связи с изменением места жительства, перерыв в работе удлинится на время, необходимое для переезда.

## **2. Порядок предоставления длительного отпуска сроком до одного года**

2.1. Для оформления длительного отпуска работнику необходимо предоставить директору лица следующие документы:

- заявление на имя директора с указанием периода, за который должен быть предоставлен отпуск и личного заверения, что за последние десять лет такой отпуск не использовался (заявление подается не позднее, чем за две недели до начала отпуска);
- документы, подтверждающие право работника на длительный отпуск (выписка из трудовой книжки, справки с прежних мест работы, если таковые имеются).

На основании предоставленных документов директор школы издает приказ, в котором оговариваются сроки предоставляемого длительного отпуска.

2.2. Длительный отпуск может предоставляться педагогическому работнику, имеющему право на такой отпуск, в любое время при условии, что это отрицательно не отразится на деятельности образовательного учреждения. Желательно, чтобы сроки длительного отпуска совпадали со сроками начала учебного года.

2.3. Оплата длительного отпуска из бюджетных средств российским законодательством не предусмотрена.

## **3. Порядок нахождения в длительном отпуске сроком до года**

3.1. За педагогическим работником, находящимся в длительном отпуске, в установленном порядке сохраняется место работы (должность).



За педагогическим работником, находящимся в длительном отпуске, в установленном порядке сохраняется педагогическая нагрузка (не менее ставки) при условии, что за это время не уменьшится количество часов по учебным планам и программам или количество учебных групп (классов). Преемственность классов не сохраняется.

За педагогическим работником, находящимся в длительном отпуске, сохраняются все права и обязанности членов педагогического коллектива.

Педагогический работник, находящийся в длительном отпуске, имеет право участвовать в предварительной тарификации на будущий учебный год.

3.2. Во время длительного отпуска не допускается перевод педагогического работника на другую работу, а также увольнение его по инициативе администрации, за исключением полной ликвидации образовательного учреждения.

3.3. Длительный отпуск не может быть прерван по инициативе администрации образовательного учреждения. Если длительный отпуск прерывается по инициативе педагогического работника, то педагогический работник теряет право на использование неиспользованной части отпуска.

3.4. Педагогическому работнику, заболевшему в период пребывания в длительном отпуске, длительный отпуск подлежит продлению на число дней нетрудоспособности, удостоверенных больничным листком, или по согласованию с администрацией образовательного учреждения переносится на другой срок. Оплата больничного листка производится согласно действующему законодательству РФ.

Длительный отпуск не продлевается и не переносится, если педагогический работник в указанный период времени ухаживал за заболевшим членом семьи.

#### **4. Порядок выхода из длительного отпуска сроком до года**

4.1. Педагогические работники, находящиеся в длительном отпуске, должны письменно предупредить администрацию образовательного учреждения о выходе на работу не позднее, чем за два месяца, если дата выхода не совпадает со сроком окончания длительного отпуска.

#### **5. Дополнительные условия**

5.1. Время нахождения в длительном отпуске засчитывается в общий стаж работы сотрудника.

5.2. Период действия квалификационной категории, в связи с пребыванием в длительном отпуске не продляется.