

**Частное общеобразовательное учреждение
«РЖД лицей № 5 имени Д.М. Карбышева»**

ПРИНЯТО

на общем собрании работников
Протокол № 3 от 14.08.2023 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Директор
частного общеобразовательного учреждения
«РЖД лицей № 5 имени Д.М. Карбышева»

А.А. Крамер

Приказ № 227 от 25.08.2023 г.



**Положение об общем собрании работников
частного общеобразовательного учреждения
«РЖД лицей № 5 имени Д.М. Карбышева»**

1. Общие положения

- 1.1. Общее собрание работников является коллегиальным органом управления частного общеобразовательного учреждения «РЖД лицей № 5 имени Д. М. Карбышева» (далее – лицей).
- 1.2. В состав Общего собрания работников входят все работники лицея, с которыми заключен трудовой договор.
- 1.3. Общее собрание работников действует на основании Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации, нормативных правовых документов об образовании, Устава лицея, настоящего Положения.

2. Компетенции Общего собрания работников лицея

К компетенции Общего собрания работников учреждения относится:

- разработка Устава и коллективного договора лицея;
- принятие локальных актов лицея, касающихся вопросов организации деятельности трудового коллектива, в том числе правил внутреннего трудового распорядка лицея;
- представление Учредителю предложений по улучшению финансово-хозяйственной деятельности лицея;
- определение порядка и условий предоставления работникам лицея социальных гарантий и льгот, предусмотренных коллективным договором лицея.

3. Права Общего собрания работников

- 3.1. Общее собрание работников имеет право:
 - участвовать в управлении лицеем;
 - выходить с предложениями по улучшению финансово-хозяйственной деятельности на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.
- 3.2. Каждый член Общего собрания работников имеет право:
 - потребовать обсуждения Общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности лицея, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
 - при несогласии с решением Общего собрания высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

4. Организация деятельности Общего собрания работников

- 4.1. Общее собрание проводится не реже двух раз в год.

- 4.2. Для ведения Общего собрания избирается открытым голосованием председатель и секретарь. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствуют не менее двух третей его состава. Решения принимаются открытым голосованием простым большинством голосов Собрания работников.
- 4.3. Решения, принятые Общим собранием в пределах своей компетенции и не противоречащие законодательству Российской Федерации, являются обязательными для исполнения всеми работниками лица.
- 4.4. Решения на Общем собрании работников принимаются простым большинством голосов от числа присутствующих членов Общего собрания посредством открытого голосования.
- 4.5. На заседаниях Общего собрания работников лица могут присутствовать:
 - представители общественных организаций;
 - представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления;
 - родители (законные представители) обучающихся. Лица, приглашенные на собрания, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

5. Документация Общего собрания работников лица

- 5.1. Заседания общего собрания работников лица оформляются протокольно.
- 5.2. В книге протоколов фиксируется ход обсуждения вопросов, выносимых на Общее собрание работников лица, предложения и замечания Общего собрания работников лица.
- 5.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем общего собрания работников лица.
- 5.4. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.
- 5.5. Книга протоколов Общего собрания работников лица пронумеровывается постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью директора и печатью лица.