

**Частное общеобразовательное учреждение  
«РЖД лицей № 5 имени Д.М. Карбышева»**

**ПРИНЯТО**

на общем собрании работников  
Протокол № 3 от 14.08.2023 г.

**УТВЕРЖДАЮ:**

Директор частного общеобразовательного  
учреждения «РЖД лицей № 5  
имени Д.М. Карбышева»  
А.А. Крамер  
Приказ № 227 от 25.08.2023 г.



**ПОРЯДОК**

**компенсации проезда работникам РЖД лицея № 5  
железнодорожным транспортом**

В соответствии с положениями Коллективного договора на 2023-2025 гг. РЖД лицея № 5 (далее – Учреждение) компенсирует своим работникам:

1. Расходы работникам, находящимся на их иждивении детям в возрасте до 18 лет, детям Работников, погибших в результате несчастного случая на производстве, право бесплатного проезда по личным надобностям в купейном вагоне поездов дальнего следования по территории РФ (в вагонах с местами для сидения - во 2-м классе обслуживания) всех категорий в направлении туда и обратно с правом не более двух остановок в пути следования или компенсировать расходы проезда в купейном вагоне в туристических поездах. Компенсация осуществляется 1 раз в течение календарного года. Для предоставления компенсации детям Работников в возрасте до 18 лет вместе с проездными документами (оригинал ж/д билета, квитанции, кассовые чеки) необходимо предоставить справку с места работы второго родителя. В случае, если второй родитель является сотрудником ОАО «РЖД» необходимо предоставить документ, подтверждающий, что ему в текущем году не предоставлялось право бесплатного проезда по личным надобностям на находящихся на его иждивении детей в возрасте до 18 лет.

2. Работники, награжденные знаком (значком) «Почетный (ому) железнодорожник (у)» (приказами Министра путей сообщения СССР, Российской Федерации или президента ОАО «РЖД»), знаком «Почетный железнодорожник ОАО «Российские железные дороги», пользуются в соответствии с Положением о знаке «Почетный железнодорожник ОАО «Российские железные дороги» правом бесплатного проезда в двухместном купе в спальном вагоне поездов дальнего следования (в вагонах с местами для сидения - в классе обслуживания – «1С») всех категорий в направлении туда и обратно с правом не более двух остановок в пути следования.

3. Расходы работникам на проезд на железнодорожном транспорте общего пользования от места жительства до места работы (учебы) и обратно:

в пригородных поездах всех категорий, проездные документы на которые оформляются без указания мест;

в вагонах 3-го класса пригородных поездов, проездные документы на которые оформляются с указанием мест;

в вагонах 1-го или 2-го класса пригородных поездов, проездные документы на которые оформляются с указанием мест, с доплатой Работником разницы от стоимости проезда в вагоне 3-го класса;

на участках, где отсутствует пригородное сообщение, в общем (а при его отсутствии - в плацкартном или с местами для сидения) вагоне поездов дальнего следования всех категорий.

4. Расходы работникам на проезд детей в возрасте до 18 лет, находящихся на иждивении Работников, Работников, погибших в результате несчастного случая на производстве в пригородном сообщении на железнодорожном транспорте общего пользования от места жительства до места учебы и обратно.

5. Расходы Работникам и находящиеся на их иждивении детям в возрасте до 18 лет на проезд на железнодорожном транспорте общего пользования до места лечения и обратно.

6. Расходы работникам и находящиеся на их иждивении детям в возрасте до 18 лет, проживающим на станциях, разъездах, остановочных пунктах, где отсутствует торговая сеть, расходы на проезд для приобретения продовольствия и товаров для семейных и хозяйственных нужд.

7. Работники могут, подав заявление, отказаться от права бесплатного проезда по личным надобностям с передачей этого права своему ребенку, обучающемуся очно в высших и средних специальных учебных заведениях железнодорожного транспорта; в учебных заведениях иного профиля на основании договоров о целевом обучении, заключенных с филиалами и структурными подразделениями ОАО «РЖД» с целью последующего трудоустройства. Взамен его ребенку старше 18 лет предоставляется бесплатный проезд в плацкартном вагоне поездов дальнего следования всех категорий от места жительства к месту учебы и обратно в период каникул два раза в год до достижения им возраста 24 лет. Аналогичное заявление Работники могут подать для оформления проезда своего ребенка для участия в корпоративных программах ОАО «РЖД».

8. В случае перевода Работника в структурные подразделения Учреждения, расположенные в другой местности, ему и членам его семьи (мужу, жене, детям в возрасте до 18 лет, находящимся на его иждивении) компенсируются расходы на проезд в плацкартном вагоне пассажирского поезда и за провоз домашних вещей багажом к новому месту работы.

В случае невозможности реализации права на провоз домашних вещей багажом ввиду отсутствия багажных касс и багажных вагонов перевозка домашних вещей осуществляется любым иным способом путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору с руководителем нового места работы

9. Расходы Работникам и находящимся на их иждивении детям в возрасте до 18 лет, детям работников, погибших или получивших 1 группу инвалидности в результате несчастного случая на производстве, до достижения ими возраста 18 лет на проезд по личным надобностям в пригородном сообщении на суммарное расстояние двух направлений до 200 км:

в пригородных поездах всех категорий, проездные документы на которые оформляются без указания мест;

в вагонах 3-го класса пригородных поездов, проездные документы на которые оформляются с указанием мест;

в вагонах 1-го или 2-го класса пригородных поездов, проездные документы на которые оформляются с указанием мест, с доплатой работником разницы от стоимости проезда в вагоне 3-го класса;

на участках, где отсутствует пригородное сообщение, в общем (а при его отсутствии - в плацкартном или с местами для сидения) вагоне поездов дальнего следования всех категорий.

10. Действие данного Порядка распространяется на работников частного общеобразовательного учреждения «РЖД лицей № 5 имени Д.М. Карбышева», за исключением лиц, работающих по совместительству.

11. Право на получение компенсации проезда впервые возникает у работника по истечении 11 месяцев непрерывной работы в ОАО «РЖД».

12. Оплата компенсации осуществляется на основании заявления работника, завизированного руководителем, с приложенными проездными документами (оригинал ж/д билета, квитанции, кассовые чеки).

Расходы на проезд возмещаются в размере его фактических расходов (за исключением страхового взноса на обязательное личное страхование пассажиров на транспорте, расходов по оплате услуг за оформление проездных документов, предоставления в поездах постельных принадлежностей, сервисный сбор), подтвержденных проездными документами.

13. Работник должен предъявить документы, указанные в п. 12 по возвращении из поездки, но не позднее последнего дня года, в котором совершены поездки.

14. Учреждение компенсирует работнику проезд железнодорожным транспортом в течение 6 месяцев с момента поступления заявления и предъявления подтверждающих документов.