

СОГЛАСОВАНО:

Председатель ППО

М.Г. Алешина

Протокол № 10 от 10.08.2023 г.

Юрист

А.В. Сахно

УТВЕРЖДАЮ:

Директор

частного общеобразовательного учреждения «РЖД Лицей № 5 имени Д.М. Карбышева»

Для документа № 227 от 25.08.2023 г.

Крамер А.А.

ПОРЯДОК

единовременного поощрения работников частного общеобразовательного учреждения «РЖД лицея № 5 имени Д.М. Карбышева» в связи с юбилейными датами

1. Настоящий Порядок разработан в соответствии с Распоряжением Южно-Уральской железной дороги от 21 февраля 2018 г. № Ю-УР-230/р «Об утверждении Рекомендуемого порядка единовременного поощрения работников Южно-Уральской железной дороги в связи с юбилейными датами».

Настоящий Порядок определяет рекомендации по единовременному поощрению работников частного общеобразовательного учреждения «РЖД лицея № 5 имени Д.М. Карбышева» в связи с юбилейными датами в период трудовой деятельности.

2. Действие данного Порядка распространяется на работников частного общеобразовательного учреждения «РЖД лицей № 5 имени Д.М. Карбышева», за исключением лиц, работающих по совместительству.

3. Единовременное поощрение работников к юбилейной дате может производиться по решению администрации за счет и в пределах фонда заработной платы, предусмотренного в бюджете затрат РЖД лицея № 5.

4. Юбилейными датами, в связи с которыми может осуществляться поощрение, считаются 50 и 60 лет – для мужчин, 50 и 55 лет – для женщин.

5. При принятии решения о единовременном поощрении работника РЖД лицея № 5 в связи с юбилейной датой, размер поощрения для конкретного работника определяется с учетом стажа работы в ОАО «РЖД» и в организациях федерального железнодорожного транспорта, в соответствии с понятием стажа работы, определенном в п. 7.23. Коллективного договора РЖД лицея № 5 на 2023-2025 годы и личного вклада в повышение эффективности работы учреждения.

Стаж работы в ОАО «РЖД» и в организациях федерального железнодорожного транспорта, лет		Размер поощрения, месячная тарифная ставка (должностной оклад) по штатному расписанию, %
Для женщин	Для мужчин	
20 и более	25 и более	70
10 и более	15 и более	35
менее 10 лет	менее 15 лет	20

6. При временном переводе работника на другую работу для расчета размера вознаграждения принимается месячная тарифная ставка (должностной оклад) по месту работы работника на дату наступления права на поощрение, если на указанную дату период временного перевода составляет 6 месяцев и более.

Если период временного перевода составляет менее 6 месяцев, то для расчета размера поощрения принимается месячная тарифная ставка (должностной оклад) по основному месту работы работника.

7. Единовременное поощрение работников к юбилейной дате не относится к системе оплаты труда, является поощрительной выплатой. Данные выплаты не учитываются при исчислении среднего заработка.

8. Начисление поощрения производится на основании приказа руководителя РЖД лица № 5 в месяце наступления события, с выплатой одновременно с выплатой заработной платы в срок, установленный правилами внутреннего трудового распорядка.